

浙江图书馆 2016 年工作要点

2016 年是实施“十三五”规划的开局之年。全馆上下要认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，切实按照省委、省政府《关于加快构建现代公共文化服务体系的实施意见》和“探索建立全民阅读制度，全面提高公民素质”的要求，坚持问题导向、效果导向，以公共文化服务标准化均等化为目标，以优化文化产品供给为主导，以改革创新为动力，以查找短板为抓手，全面提升服务水平和服务效益。以国际化视野来建设人才队伍，提升浙图品牌，在业务创新、读者服务、阅读推广、协作协调等方面发挥业界龙头和引领示范作用。

一、服务大局优化创新

1. 围绕省委省政府中心工作，扎实开展各项重点业务。以 G20 国际峰会、中国共产党成立 95 周年、红军长征胜利 80 周年、孙中山先生 150 周年诞辰等为主题，举办展览、讲座等系列活动 160 场以上，切实提升“文澜”品牌内涵。以网上信息服务平台为抓手，为省委、省人大、省政府、省政协提供优质、便捷的信息服

2. 深入推进全民阅读活动。以 4·23 世界读书日、图书馆服务宣传周等为契机，推动全民阅读节系列活动深入开展。

组织协调全省各级公共图书馆开展“图书馆之夜”、发布全省公共图书馆 2015 年度阅读报告、第十二届浙江省未成年人读书节等 10 项活动。推动《浙江省公共图书馆服务规范》出台。

3. 全面实施浙江省公共图书馆“互联网+”行动计划。完善支付宝服务窗，对接芝麻信用体系，完善官方微信、APP、WAP 网站等，优化服务手段，提升服务效益。全年新办读者证数量、文献流通册次、到馆读者人次等基本服务数据有所增加。

4. 推进图书馆服务向基层延伸。配合特色小镇建设推广全民阅读和数字图书馆服务，为企业员工提供移动端阅读内容，为农村文化礼堂建设提供合适“菜单”。组织全省公共图书馆开展“百场中华优秀传统文化活动走进文化礼堂活动”。

二、服务产品深化供给

1. 以建设全省公共图书馆文献资源总库为目标，制定馆藏发展政策。年新增入藏实体文献 20 万册/件。推荐书刊 5000 种以上。

2. 多渠道征集地方文献资源，提升浙江省地方文献入藏完整率。研究起草全省地方文献资源建设规划。修订完善《浙江省公共图书馆地方文献资源建设规范（试行）》。

3. 增加数字产品有效供给。年新增数字资源 16TB，数字

资源总量达到 105TB。加强数字资源的推广利用。完善馆藏数字资源统一检索系统，新增 10 个数据库统一检索，提升用户体验。利用大数据技术，开始数字资源服务绩效动态分析和价值评估。

4. 完成本馆馆藏雕版、字画、信札、碑帖、舆图、民国平装书和民国档案等可移动文物普查。

三、协作协调共同发展

1. 健全完善浙江省图书馆文献采编中心、讲座联盟、展览联盟、信息联盟、视障服务联盟、技术联盟等平台工作交流机制，加强合作，整体谋划，促进全省公共图书馆协同发展。启动第六次公共图书馆评估定级准备工作。增强市级公共图书馆馆长联席会议研究问题的针对性、实效性。

2. 推进公共数字文化建设。建设全省公共图书馆数据中心系统（第一期）。启动全民学习中心建设，配合建设浙江文化干部网络学院。总结“十二五”公共数字文化建设成果与经验，召开公共数字文化国际（浙江）论坛；举办浙江省公共数字文化服务“十二五”成果展。开展与安徽省图书馆“数字文化走亲”活动。完成 12 个开发区电子阅览室（示范点）建设。组织全省各级支中心开展老年人电脑和智能手机使用培训活动。

3. 推进中华古籍保护计划，完善浙江省古籍保护体系。总结全省古籍保护计划“十二五”成果与经验，举办成果展

览展示。在全面完成我省古籍普查的基础上，加大开发、整理、利用古籍文献力度，完成全省古籍普查登记目录编制，启动《两浙文丛》未刊稿出版项目，启动《中华古籍总目浙江省分卷目录》编制。

4. 做好《图书馆研究与工作》专业刊公开出版，构筑学术平台，促进科学研究。完成《浙江通志·艺文卷》复审稿和《浙江通志·图书馆卷》初稿。

5. 重视社会力量，利用社会力量支持图书馆建设。支持和推进浙江省图书馆学会工作。积极参加中国图书馆学会工作和其他有关的行业协会工作。加强与省社科联、省科协、经济开发区及科技文献平台等机构和平台合作交流，加强跨省协作交流，推动事业发展。

6. 加强对全省公共图书馆管理人员和业务骨干的教育培训，促进业界人才队伍建设。配合重点工作，开展各类培训 13 期，培训人员 850 人次。主要包括《浙江省公共图书馆服务规范》、网络技术、文化共享工程市县支中心、文化共享工程数字文化讲师团、古籍保护管理、社会力量参与图书馆视障服务规范化管理、文献采编、阅读推广及全省公共图书馆馆长培训班等。

四、体制改革不断深化

1. 推进法人治理结构试点工作，积极完善和实践理事会管理体制。

2. 完善绩效分配办法，发挥绩效考核工作的激励导向作用。以量化考核评价指标体系为抓手，抓岗位管理和绩效考核。

3. 制定实施《浙江图书馆“十三五”规划》。

五、人才建设提升水平

1. 加大力度，培养与国际接轨的人才队伍。以实施 6411 人才工程为抓手，引领人才队伍建设。规范中层干部管理，抓好优秀年青干部培养。以完善培训体系为抓手，抓思想素质和职业素养提升。举办中层干部培训班。采取引人和引智相结合，多手段引进岗位急需人才和智力。实施公开招聘要严格按照《浙江省事业单位公开招聘人员暂行办法》，严肃人事纪律，完善招聘各环节工作，确保选人用人的公平公正。鼓励从单位实际出发，整合社会专业力量为我所用。

2. 培育壮大各类文化志愿者队伍，组建浙江省文化志愿者总队图书馆支队，进一步完善志愿者管理制度建设。

六、综合保障持续加强

1. 推进浙江图书馆新馆建设。适时推进浙江省公共图书馆储备书库项目。积极争取孤山馆区改造项目立项。制订曙光路总馆功能布局优化方案，分步实施，提升环境服务功能，改善读者到馆体验。完成中心机房改造。制订数字存储介质库房建设方案。

2. 推进工作机制创新发展，提高工作规范化、制度化、

法制化水平。完善规章制度，有序开展业务考核，强化规章制度执行力度。加强档案管理，完成干部人事档案专项审核工作。做好领导干部重大事项报告工作。落实好领导干部谈心谈话制度。

3. 完善馆务管理，保持政令畅通。完善办公自动化系统，优化业务流程、规范运行机制。政务信息报送及时、准确。加强公文管理，确保规范高效。完善中层部门建设专题分析会制度。及时、准确完成省文化厅布置下达的各项任务。

4. 切实加强单位网站管理，丰富网站内容，保障安全运营。强化对外宣传，做好全媒体营销。切实做好保密工作。加强因私出国（境）工作管理，严格按照干部管理权限审批，做好因私出国（境）证照保管工作。做好离退休老干部的管理和服务工作。

5. 完善后勤管理体制和运行机制，提高后勤保障能力和服务水平。以现有投入为基础，开展后勤服务外包调研，制订提交外包方案。

6. 加强财务和资产管理。严格遵守国家有关财务规定，认真执行《浙江省文化厅关于进一步加强预算管理工作的意见》，完善预算编制工作，增强预算执行时效性和均衡性，确保当年预算执行进度达到省财政厅规定要求。完善国有资产管理制，规范国有资产管理操作流程，确保国有资产安全。

7. 做好安全保卫工作。进一步落实安全责任制，打造平安浙图，全年无违纪违法案件、重大责任事故和越级上访事件发生，社会形象良好。

七、抓好党建工作

1. 落实党建工作责任制。领导班子认真贯彻“三严三实”要求，将意识形态工作纳入党建工作责任制，团结协作，求真务实，廉洁自律，班子中的党员干部都要履行“一岗双责”。每年制定党的工作计划，党支部实行目标管理，党组织按时换届、党组织书记按要求参加述职评议。

2. 加强思想政治和作风建设。建立单位中心组、党支部理论学习制度，按要求组织干部参加有关轮训和培训工作，参加厅统一组织的党建活动。贯彻“八项规定”精神和“三严三实”要求，按统一部署开展“两学一做”学习教育和作风建设专项行动，组织做好问题整改。开展系统三级联动，发挥省级单位在本行业省内的引领带动作用，落实党员干部直接联系服务群众制度，每年组织在职党员进社区参加人均2次以上的志愿服务。

3. 加强基层组织建设。坚持民主集中制原则，完善集体领导与分工负责相结合的议事规则和决策机制，自觉执行重大事项报告制度、领导干部双重组织生活制度。严肃党内政治生活，坚持“三会一课”、党日活动、民主评议党员、党员党性定期分析、基层党组织星级评定等制度，及时做好党

员组织关系集中排查工作，保质保量完成年度党员发展计划。组织党员开展网上舆论引导工作。

4. 落实党风廉政建设主体责任和监督责任。详见本单位《浙江省省级文化系统 2016 年度党风廉政建设责任书》。

5. 加强党的群团工作，推动单位民主管理建设。认真贯彻《省直机关工委关于加强和改进党的群体工作的实施意见》，强化对工会、共青团等群团组织的领导和工作指导，开展“1+1”文体活动、“1 解 1”健康促进活动，加强职工思想引导，维护职工合法权益。坚持职工代表大会（职工大会）制度，积极推行单位政务事务公开，加强职工民主参与和民主监督，提高决策的科学性和有效性。充分发挥群体合力，营造积极向上、共促单位发展的良好氛围。